고용노동부

보도설명자료

휴먼뉴딜 한국판뉴딜

배포일시	2021. 10. 14.(목) / 총 4쪽		
담당부서	고용노동부 여성고용정책과	과 장 임동희 사무관 윤종호	044-202-7470 044-202-7477
담당부서	고용노동부 미래고용분석과	과 장 천경기 사무관 유병현	044-202-7260 044-202-7256

< 본 자료는 http://www.moel.go.kr 에서도 볼 수 있습니다. >

경력단절 여성 복귀 지원 등 30대 고용여건 개선을 위해 더 적극적으로 노력하겠습니다.

1. 주요 기사 내용

1 10.14.(목) 한국경제 '대학생 65% 구직 포기, 3040 고용률은 OECD 바닥', 조선일보, '3040 고용률, OECD 바닥권', 동아일보, '경제 허리 3040 고용률, OECD 38개국 중 30위' 등

- 사회 중추인 30~40대 실업도 심각하다. 작년 한국 3040 고용률은 76.2%로 OECD 38개국 중 30위에 그쳤다...(후략)...<한국경제>
- '경제 허리'로 분류되는 3040세대(30~49세) 고용률이 계속 감소해, 지난해 경제협력개발기구(OECD) 38국 중 30위를 기록했다...(중략)...한경연은 "3040은 기업에서 가장 활발하게 일하고 업무 생산성이 높은 세대이며, 동시에 결혼·출산·육아 등으로 사회적으로도 중요한 연령대"라며 "이들의 낮은 고용률은 우리 경제 전체 부진으로 이어질 수 있다"고 지적했다...(후략)...<조선일보>

2 10.14.(목) 경향신문, '홀로 버티는 자영업자 2.2만면 증가', 국민일보, '숨통트인 경제...9월 취업자수 7년 6개월만에 최다 증가' ,'파이낸셜뉴스, '코로나 이전 99.8% 고용회복...숙박·음식점업 플러스 전환' 등

- 연령대별로 보면 60세이상 32만 3000명, 20대 20만 2000명, 50대 12만 4000명, 40대 1만8000명 순으로 증가했다. 반면 30대는 1만 2000명이 감소했다. (후략)

2. 설명내용

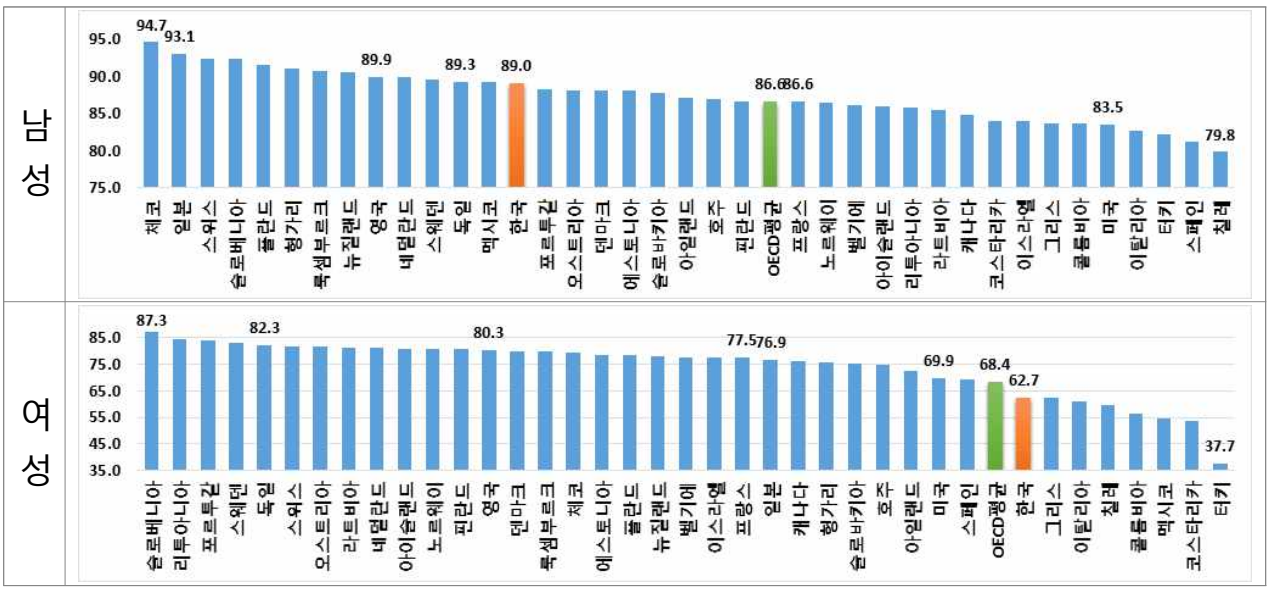
< 30~40대 고용률이 OECD 국가에 비해 낮은 원인검토 >

□ **'20년 기준 30~40대 고용률은 76.2%**로 OECD 평균(77.4%)보다 1.2%p 낮고, **38개국 중 30위**로 낮은 편

○ **남성 고용률은 89.0%**로 OECD평균(86.6%)보다 **높지만(14위)**

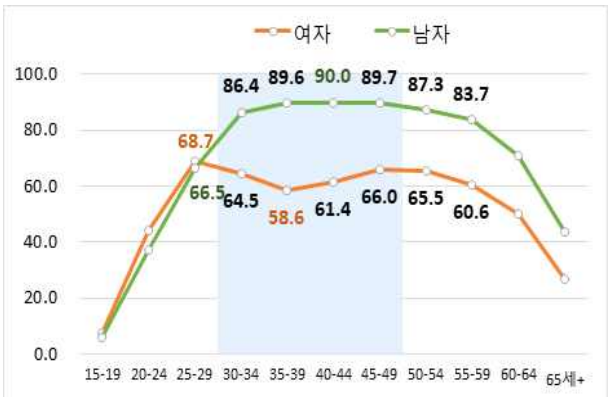
○ 반면, **여성 고용률은 62.7%로 남성 고용률보다 26.4%p나 낮고, OECD평균(68.4%)보다 현저히 낮기(-5.8%p) 때문**

< 30~40대 성별 고용률 국제비교('20년, %) >

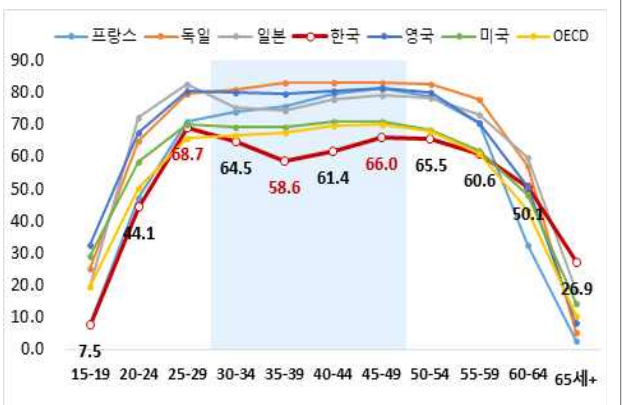


○ **20대 여성 고용률은 남성보다 높지만**, 30대 이후 **출산 및 육아, 기업의 관행** 등으로 인하여 **경력이 단절**되며, 이후 조기복귀에 어려움을 겪는 **구조적 문제**가 지속되고 있음

<성, 연령별 고용률(%)>



<주요국 여성, 연령별 고용률(%)>



□ 정부는 그동안 여성근로자의 **경력단절을 방지**하고 **노동시장으로 조속히 복귀**할 수 있도록 **다양한 정책을 지원**하여 왔으며,

○ 일·가정 양립 확산 등을 위해 육아휴직 등 **모성보호제도 확대를 지속적으로 추진***하고 있음

* 육아휴직 급여 인상, 부부동시 육아휴직 허용, 임신 중 육아휴직 허용, 육아기 근로시간 단축 기간 확대, 난임휴가 및 가족돌봄휴가 신설 등

○ 코로나19로 어려움을 겪는 **여성들의 노동시장 복귀를 지원**하기 위해 **「코로나19 여성 고용위기 회복 대책」('21.3월)** 등을 수립하고,

- **'지역·산업 맞춤형 일자리 창출 지원사업', '국민취업지원제도'** 및 **'특별고용촉진장려금'** 등을 실시하고 있으며,

- 고용센터 및 새일센터 등을 통해 **직업상담, 직업훈련 및 취업알선** 등도 **지원**하고 있음

□ 정부는 앞으로도 **여성들의 일자리 회복과 고용률 제고를 위한 노력을 적극적**으로 **추진해 나갈 예정임**

○ 특히, 내년부터는 **'3+3 부모육아휴직제*'** 신설 및 **육아휴직급여 소득대체율 인상**(4~12개월 육아휴직급여 통상임금의 50% →통상임금의 80%) 등 **지원 수준을 계속 확대**해 나갈 계획

* 생후 12개월 내 자녀에 대해 부모 모두 3개월 육아휴직 시 각각 최대 월 300만원 (통상임금의 100%) 지원

□ 향후 우리나라는 저출산 고령화에 따른 **생산가능인구 감소가 가속화되는 상황이 전개**될 예정이므로, 특별히 **여성 인력 활용의 중요성**이 높아지고 있음

* 15-64세 인구증감 추계(만명): **('20)-23.2 ('25) -42.9** ('30) -39.2 ('35) -57.4 ('40) -46.9

○ **일자리의 양과 질 개선**은 단순히 정부의 노력만으로 해결되는 문제가 아니므로,

○ **고용의 주체인 기업**에서도 노동시장 환경 변화를 충분히 공감하고, **경력단절 방지**와 **신속한 노동시장 복귀** 등을 통한 **일자리 창출에 함께 노력해 주시길 요청드림**

< 30대 고용상황에 대한 보충설명 >

□ **연령별 고용상황은** 단순히 취업자 증감을 보는 것보다 **인구변동 요인을 고려하여 해석하는 것이 바람직**함

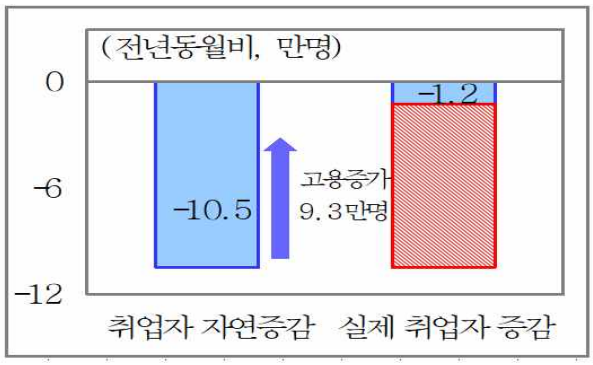
○ 인구변동 요인을 고려한 **고용률 지표로 보면 30대는** 8월(+0.3%p)) 이후 **9월에 전년동월대비 1.3%p 상승**하며 **증가폭이 확대**되었고, 전체평균(+1.0%p)보다 더 높게 상승하는 등 **30대 고용여건이 개선되는 모습**을 보이고 있음

○ 9월의 **30대 취업자**는 **감소**(-1.2만명)하였으나 인구 감소(-13.9만명)에 따른 **자연감소분**(-10.5만명)을 고려할 때 **인구효과를 감안한 실질적 취업자는 증가**(+9.3만명)하였음

< 청년층 및 30대 고용률 증감(%p)>



<30대 고용상황>



* 취업자 자연증감 = 인구증감 × 중기('17~'19년) 고용률 평균